

三井情報グループ役職員行動規範

2020年10月1日 制 定

2026年 4月1日 最終改訂

三井情報グループは、法令、社内規程、企業倫理、社会規範に基づき、また、以下に定める行動基準（インテグリティ）を念頭に良識をもって行動すること（以下、「コンプライアンス」という）を経営の基本方針とするため、「役職員行動規範」（以下、「本規範」という）を定める。

本規範は、三井情報グループ各社の全役職員（出向社員、契約従業員、出向受入社員、派遣従業員を含む）を適用対象とする。なお、本規範において「三井情報グループ」とは、三井情報株式会社とその関係会社で構成される企業群をいい、主に以下の企業が含まれる。

- ① 三井情報株式会社
- ② MKI テクノロジーズ株式会社
- ③ 株式会社メビウス
- ④ MKI(U.S.A.),INC.
- ⑤ MKI(U.K.),LTD
- ⑥ MKI IT SOLUTIONS(ASIA PACIFIC)PTE.LTD.

1. コンプライアンスとインテグリティ

- ① 健全なる国際社会の一員としての自覚を持ち、国内外の法令を遵守する。
- ② 常に高い企業倫理と社員倫理を保ち、社会人としての良識と品格、責任をもって以下に掲げる2つの行動基準（インテグリティ）に基づき誠実に行動する。
 - ・ 個人の尊厳を傷つける行為をしない。
 - ・ 胸を張れない誇りを持たない行為をしない。

2. 人権と多様な文化の尊重

- ① 人権を尊重し、人種、信条、性別、社会的身分、宗教、国籍、年齢、性的指向、性自認、心身の障がいなどに基づく、いかなる差別も行わない。
- ② 人権侵害につながる児童労働、強制労働などは行わない。また、人権侵害に加担することがないように、取引先と協働する。

3. 職場環境・ハラスメント

- ① 豊かな個性と多様性を持つ当社役職員が、その能力を十分発揮できるよう、お互いに相手の人格及び個性を尊重すると共に、自由闊達な組織風土の醸成に努め、開かれた明るい職場環境を作る。
- ② 職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、相手や周囲の人に精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をしない。
- ③ 相手や周囲の人の意に反する性的な言動をしない。
- ④ 妊娠・出産・育児休業・介護休業等を理由とする不利益的取扱いをしないと共に、これらに関し職場環境を害するような言動をしない。上記のほか、性的指向・性自認に関する言動によるもの等、職場におけるあらゆる差別的言動や嫌がらせにより、他の労働者の就業環境を害するような言動をしない。
- ⑤ 公序良俗に反する行為などにより、職場の健全な風紀、環境、秩序を乱さない。

4. 健康と安全

- ① 役職員及び事業に関係するすべての働く人たちの健康と安全の確保を経営の根幹に据え、労働災害を予防し、健康で安全に働ける労働環境を整備する。
- ② 国・各地域で適用される労働法令を遵守し、また、各事業活動に最適な安全基準を常に追求し、遵守する。

5. 公正な事業活動の推進と関係法令の遵守

- ① 同業者との販売価格についての取り決めや、数量、販売地域、顧客などの割当を行わない。
- ② 入札において、落札者、落札価格を取り決めるなどの談合をしない。
- ③ ボイコット、再販売価格の維持、抱き合わせ販売などの不公正な取引をしない。
- ④ 不当な代金決定、不当な買ったたき、不当な受領拒否、不当な返品、支払い遅延などをしない。
- ⑤ 常に公正、透明、且つ自由な競争を促進し、適正な取引を実行する。

6. 利益相反行為及び公私のけじめ

- ① 競業他社や取引先のために働き、また、自分のために会社と取引するなど、会社と利害が対立したり、そのように見えることは行わない。
- ② 会社の資産や情報・通信システムその他会社の業務用の資産を会社の業務以外の目的には使用しない。
- ③ 会社の事前の承認を得ないで副業を行わない。
- ④ 会社の事前の承認を得ないで、非公開の取引先会社または会社の投資（または投資検討）先の株式を取得しない。
- ⑤ 親族関係を含む社内外の人間関係を背景に、適切な職務遂行を怠るなど、会社の

利益に相反する行為をせず、また、適正な人事処遇に対する職場の信頼に疑念を生じさせる等、他の労働者の就業環境・就業意欲を害するような言動をしない。

7. 贈答・接待

- ① 国内外の公務員やこれに準ずる者に対し、直接・間接を問わず、営業上の不正の利益を得るため、または、社会的儀礼の範囲を越えて、その職務に関し金銭、営業上の不正な利益を得る目的での贈物及び接待、その他の経済的利益を供与しない。
- ② 取引先の取締役、執行役、監査役、執行役員ならびに職員との間で、社会通念を超える金銭、贈物、接待、その他の経済的利益を授受しない。
- ③ 代理店、アドバイザー、コンサルタント等に対する支払が、公務員やこれに準ずる者への違法な働きかけのために使用されると思われる場合、そのような支払を行わない。

8. 情報の取り扱い

- ① 会社の秘密情報、従業員の個人情報・個人番号ならびに取引先及び顧客の個人情報・個人番号及び秘密情報を（取引先及び顧客と秘密保持契約を締結している場合はその定めに従い）厳重に管理し、これを退職後も含めてこれを第三者に漏洩せず、また、これらの秘密情報を会社の職務執行以外の目的には使用しない。
- ② 取引先及び顧客その他第三者から開示を受けた秘密情報を会社の秘密情報に払うと同等の注意をもってその管理・保管にあたらなければならない。また、第三者の秘密情報を不正な手段によって入手しない。
- ③ 投資家の投資判断に著しい影響を及ぼす親会社や取引先等の重要事実を知った場合は、その情報が公表されるまでは、その情報は秘匿し、株式等の売買（インサイダー取引）を行わない。また、業務上取得したインサイダー情報は、不正利用することなく、第三者に漏洩しない。
- ④ 他人の営業秘密の不正取得など不正競争を行わない。

9. 知的財産の保護と活用

- ① 第三者の知的財産権を尊重し、その権利を侵害する行為はしない。

10. 輸出入手続き・各種業法の遵守、国際情勢等への留意

- ① 輸出入手続を遵守する。また、禁制品を輸出入しない。
- ② 国際的な平和と安全維持のため、輸出取引等においては、法令遵守は勿論のこと安全保障貿易管理に係わる社内自主管理規程に従う。

- ③ 担当事業・商品・サービス等に適用される法令及び規制の内容を理解し、許認可等の手続を遵守する。
- ④ 取引・事業の組成及び推進においては、貿易・投資規制や制裁関連法令を遵守する。また、政府・関係官庁とも適切な連携を図り、国際情勢や経済安全保障の観点での各国方針・政策等にも十分留意する。

1 1. 会計報告及び納税義務の履行

- ① 会社の資金、資産は適切に管理し、正当な業務目的にのみ使用する。簿外の資金、資産は保持しない。
- ② 会計報告は正確性を常に確保し、適時・適切に行う。虚偽または誤解を招く帳簿の記載は行わない。
- ③ 各国税法を遵守の上、法の精神に従い、適切かつ公正に納税義務を履行する。

1 2. 政治献金

- ① 政治献金や各種団体等への寄付などを行う際は、目的と社会的意義を明らかにし、政治資金規正法などの関係法令を遵守し、正規かつ透明性が確保される方法に則って行う。

1 3. 社会貢献

- ① 良き企業市民として地域社会や国際社会との調和を図り、ステークホルダーとの信頼関係を築き企業価値の持続的向上を図ると共に豊かで住み良い地域社会や国際社会の実現のため、積極的な社会貢献を推進し、持続可能な社会の発展に貢献する。

1 4. 環境保全

- ① 環境保全に関する法令を遵守し、環境保全啓蒙活動を積極的に行う。
- ② 事業活動において、サプライヤーをはじめとする取引先と協働して環境との調和を目指す。
- ③ 環境にやさしい技術の開発と普及に貢献し、常に安全性に配慮する。

1 5. 品質への取り組み

- ① 常に品質の向上に努め、顧客に最高品質のソリューションとサービスを提供することにより、顧客の継続的な発展に寄与する。

1 6. 反社会的勢力排除

- ① 反社会的勢力から不当な要求を受けた場合は、安易な金銭的解決を図ることなく

毅然とした態度で対応する。

- ② 反社会的勢力及び反社会的勢力と関係ある取引先とは、いかなる取引もしない。
- ③ テロ行為、マネーロンダリング、違法薬物の使用等の犯罪には一切関与しない。

17. 報告・処分

- ① 本規範に違反した場合、或いは違反被疑行為のある事実を知った場合は、以下いずれかの方法により速やかに報告または相談をしなければならない。
 - 法令違反に関する場合は、職制を通じてチーフ・コンプライアンス・オフィサー（以下、CCO という。）に報告または相談する。
 - ハラスメントや不正に関する場合は、内部通報制度規程の定めに従い報告または相談する。
- ② 違反行為、或いは違反被疑行為に関わる役職員は、CCO が行う調査に協力しなければならない。
- ③ 調査の結果を受け、CCO がその被疑事実を違反と認定した場合、当該違反者及びその管理監督責任者は、就業規則、内部通報制度規程、その他関連規程に則り処分を受けることがある。

18. 備考

- ① 業務委託先が三井情報グループから委託を受けた業務を遂行するために、その従業員を三井情報グループに常駐させている場合は、当該従業員の受入組織長は本規範を遵守させるよう業務委託先に要請し、その確認を得るものとする。