

2017年7月18日
三井情報株式会社

MKI、「テレワーク・デイ」に参加
ーより高いパフォーマンスを発揮するためにー

三井情報株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：小日山 功、以下 MKI）は、MKI グループ働き方改革の一環として 2017 年 7 月 24 日に開催される「テレワーク・デイ」に参加します。

働く、 を変える日
TELEWORKDAY <テレワーク・デイ> 2017.7.24.開催

総務省、厚生労働省、経済産業省、国土交通省、内閣官房、内閣府では、東京都及び経済界と連携し、東京オリンピック・パラリンピック競技大会を契機とした働き方改革の国民運動を展開します。2020年東京オリンピックの開会式にあたる7月24日を「テレワーク・デイ」と位置づけ、交通機関が混雑する始業から10時半までの間、一斉テレワークを実施します。

この活動に MKI は特別協力団体（効果測定協力企業）として参加します。

MKI グループではこの日を「MKI テレワーク・デイ」として、テレワークのみならず、時差出勤制度の積極活用や有給休暇取得等も奨励し「働き方」を考える契機とします。

■MKI グループ働き方改革の目的

ーより高いパフォーマンスを発揮するためにー

一人ひとりが心身ともに健康で、いきいきと働くことで生産性を高め、価値を創造し利益を生むこと。その結果、「働きやすい会社」、「働きがいのある会社」、「成長し続ける会社」を実現する。

MKI グループ「働き方改革」は、この目的の実現に向けて、社員が自律的により高いパフォーマンスを発揮するための選択肢や環境を設け、働き方を変えていく取り組みです。

■テレワーク（在宅勤務、サテライトオフィス勤務、モバイルワーク）の導入推進

・在宅勤務：

通勤にかかっている時間を個人のライフタイムに充て、その代わりにワークタイムの集中力を高め、より高いパフォーマンスを発揮することを目的とします。

・サテライト・オフィス勤務：

外出時に発生しがちなインターバル時間を有効に活用したり、夕方に外出先から帰社することなく業務処理を行い直帰するなど、時間の有効活用が目的です。

・モバイルワーク：

上記在宅勤務、サテライトオフィス勤務の前提として、社内外問わずどこでも仕事ができる ICT 環境を活用したワークスタイルであり、MKI では既に 10 年以上前から実現しています。

またそのための ICT 環境構築は MKI の得意分野です。

以上

【関連サイト】

MKI グループ働き方改革

<http://www.mki.co.jp/company/csr/worklife.html>

MKI ソリューション

<http://www.mki.co.jp/biz/solution/index.html>

「テレワーク・デイ」Web サイト

<http://teleworkgekkan.org/day0724/>